



UIR

Unione degli Industriali
e delle imprese di Roma

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 novembre 2010, in Roma,

tra

SHARED SERVICE CENTER Srl, assistita dall'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

e

SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle R.S.U.

Premesso che

- nel mese di giugno 2010 si sono svolti tra Shared Service Center e le OO.SS. stipulanti incontri per l'illustrazione del Piano Industriale 2010-2012 dell'Azienda;
- in tali occasioni sono stati analiticamente esaminati gli elementi relativi alla negativa congiuntura economica sia complessiva, che del comparto dell'Informatica di Telecomunicazioni, che comportano la conseguente condizione di esubero degli organici di Shared Service Center;
- in esito agli incontri svoltisi nelle sedi istituzionali, si è pervenuti in data 4 agosto 2010, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, ad una intesa sulle soluzioni volte a contenere l'impatto sociale delle conseguenze derivanti dalla riduzione di personale;
- Shared Service Center, con nota del 9 novembre 2010, ha avviato una procedura di mobilità ai sensi della legge n. 223/1991, a valere per il personale operante nella struttura di "Progettazione ERP" per complessivi n. 50 lavoratori eccedenti rispetto alle proprie necessità tecniche e organizzative aziendali fino al 31 dicembre 2012;

Lele Bua
Mogavero
PN
R
Floral

si conviene quanto segue.

Le parti, nel darsi reciprocamente atto di avere esperito con esito positivo per tutte le province interessate la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991, concordano sull'utilizzo della mobilità ordinaria per il numero di 50 (cinquanta) lavoratori secondo la ripartizione di cui al documento allegato al presente accordo.

Agli effetti della disposizione di cui all'art.8, 4° comma, del D.L. n. 148/1993 convertito in legge n. 236/1993, il periodo per il collocamento in mobilità s'intende definito dalla stipulazione del presente accordo fino al 31 dicembre 2012.

Ai sensi dell'art. 5, 1° comma, della legge n. 223/1991, le parti definiscono quale criterio per l'individuazione dei lavoratori che saranno collocati in mobilità la maturazione, nel corso del periodo d'iscrizione nelle liste di mobilità e di percezione della relativa indennità, dei requisiti previsti -alla data in cui l'Azienda comunicherà il recesso dal rapporto di lavoro- per l'accesso alla pensione di anzianità o di vecchiaia.

La collocazione in mobilità sarà inoltre prevista per i lavoratori non in possesso dei requisiti di cui al capoverso precedente che, al pari dei soggetti sopra indicati, dichiarino di non opporsi alla stessa.

Allo scopo di far fronte alle eccedenze di personale, le parti convengono di favorire le opportunità di riconversione professionale, a valere per i lavoratori operanti in tutte le funzioni aziendali, attraverso la possibilità di assegnazione volontaria dei medesimi a mansioni diverse ai sensi dell'art. 4, 11° comma, della legge n. 223 del 1991.

Ai lavoratori che saranno collocati in mobilità sarà riconosciuto unitamente alle competenze di fine rapporto, a titolo di incentivo all'esodo, un importo non inferiore alla differenza netta tra il 90% della retribuzione mensile e l'indennità di mobilità di cui all'art. 7 *ex lege* 223/91, commisurato al periodo necessario all'apertura della finestra temporale di decorrenza del trattamento pensionistico di vecchiaia o, se precedente, di anzianità, secondo la legislazione vigente; nel caso in cui detta apertura della finestra temporale del trattamento pensionistico sia successiva alla scadenza del periodo massimo d'indennità indennizzabile, il trattamento sarà maggiorato di un importo pari al 90% della retribuzione mensile per il numero di mesi intercorrenti tra la scadenza del periodo massimo di mobilità indennizzabile e l'apertura della finestra temporale di decorrenza del trattamento pensionistico.

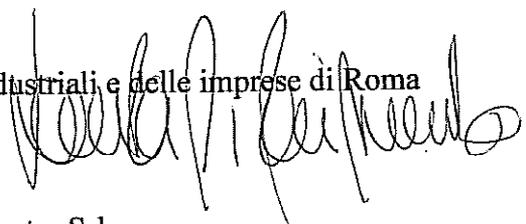
Ai fini di cui al precedente capoverso, la retribuzione è composta da minimi tabellari, *ex* indennità di contingenza, E.D.R., aumenti periodici di anzianità, elemento retributivo professionale o indennità di funzione, sovraminimi collettivi ed individuali e rateo di Premio Annuo e di tredicesima mensilità.

gm
W. G. ...
Delo ...
EN
R
FRipell

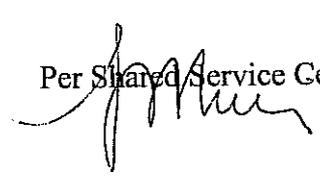
L'erogazione dell'incentivo avverrà previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione generale in sede sindacale ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma



Per Shared Service Center Srl



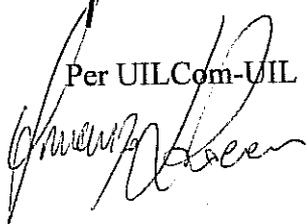
Per SLC-CGIL



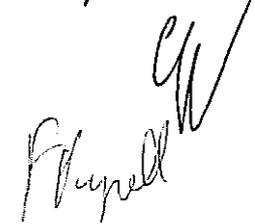
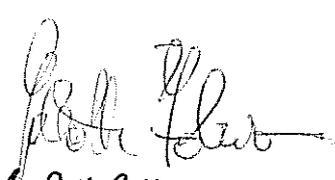
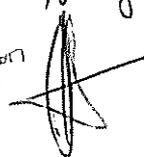
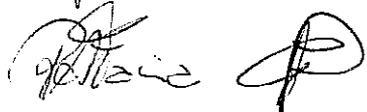
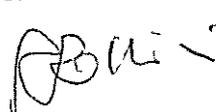
Per FISTel-CISL



Per UILCom-UIL



Per le R.S.U.



PROVINCIA	TORINO
-----------	--------

ECCEDENZE - PROGETTAZIONE ERP	SSC - PROGETTAZIONE ERP		
	Addetto	Esperto	Professionista
FORZA ABITUALMENTE IMPIEGATA TOTALE PROGETTAZIONE ERP		4	2

FORZA ABITUALMENTE IMPIEGATA SHARED SERVICES CENTER			
TOTALE SSC	149	di cui dirigenti	1

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

GRUPPO ILLICOM ITALIA
 Shared Services Center

Handwritten signature

fm

[Signature]

pm

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

PROVINCIA	ROMA
-----------	------

ECCEDENZE - PROGETTAZIONE ERP	SSC - PROGETTAZIONE ERP		
	Addetto	Esperto	Professionista
1	15	28	
FORZA ABITUALMENTE IMPIEGATA TOTALE PROGETTAZIONE ERP	1	15	41

FORZA ABITUALMENTE IMPIEGATA SHARED SERVICES CENTER			
TOTALE SSC	1.047	di cui dirigenti	20

GRUPPO TELECOM ITALIA
 Shared Service Center

Moderna

[Signature]

[Signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials: gsm, P. Basso, P. Basso, P. Basso, P. Basso, P. Basso, P. Basso]

PROVINCIA	TOTALE SSC
-----------	------------

SHARED SERVICES CENTER - PROGETTAZIONE ERP			
	Addetto	Esperto	Professionista
ECCEDENZE - PROGETTAZIONE ERP	1	19	30
FORZA ABITUALLYMENTE IMPIEGATA TOTALE PROGETTAZIONE ERP	1	20	48

FORZA ABITUALLYMENTE IMPIEGATA SHARED SERVICES CENTER			
TOTALE SSC	2.478	di cui dirigenti	32

SHARED SERVICES CENTER
 SHARED SERVICES CENTER
 SHARED SERVICES CENTER
 SHARED SERVICES CENTER
 SHARED SERVICES CENTER

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]